

Uwagi do projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami.

1. Rozporządzenie powinno obowiązywać wszystkie podmioty finansowane ze środków publicznych (będące przedsiębiorcami i niebędące przedsiębiorcami).
2. Wprowadzenie zapisu dotyczący ustalenia minimalnych norm zatrudnienia w SOR wg propozycji przedstawionej we wniosku opinia z dnia 13.10.2011 (w załączniku).

Ponadto:

3. Przywrócenie zapisu dotyczącego akceptacji wyliczonych norm zatrudnienia przez samorząd.
4. Rozporządzenie nie uwzględnia sal intensywnych nadzorów, stanowisk intensywnej opieki zlokalizowanych poza oddziałami intensywnej opieki medycznej, powodując problem w określeniu dla nich minimalnych norm zatrudnienia
5. Normy zatrudnienia powinny być liczone w oparciu o etatyzację zatrudnionych na umowę o pracę pielęgniarek i położnych.
6. Doprecyzowanie katalogu klasyfikacji pacjentów do kategorii opieki oraz dodanie kryterium badania diagnostycznego, istotnego we wszystkich kategoriach i oddziałach.
7. Uzupełnienie wyjaśnień wszystkie symboli używane we wzorach.
8. Wprowadzenie co najmniej 3 mc okresu dostosowawczego na wyliczenie minimalnych norm.
9. Różnica w sposobie obliczania minimalnej normy dla podmiotów istniejących i nowo powstałych będzie powodować ich nierówność i utrudnienie w kontraktowaniu nowych podmiotów spowodowaną koniecznością ponoszenia różnych kosztów osobowych, lub zwolnienia personelu po roku funkcjonowania oddziału.

2 pociąg

Konsultant Krajowy w
dziedzinie pielęgniarstwa ratunkowego
mgr Marek Maślanka