



Warszawa, dnia 20 stycznia 2012r.

GNP-306-023-11-1/12

Pan

Marek MAŚLANKA

Konsultant Krajowy w dziedzinie
pielęgniarstwa ratunkowego
ul. Szlak 61
31-153 Kraków

Odpowiadając na Pana pismo dotyczące przypadków eliminowania pielęgniarek systemu z zespołów ratownictwa medycznego oraz szpitalnych oddziałów ratunkowych Departament Prawny Głównego Inspektoratu Pracy uprzejmie informuje:

Zgodnie z § 13 pkt 2 i 4 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 3 listopada 2011 r. w sprawie szpitalnego oddziału ratunkowego (Dz.U. Nr 237, poz. 1420) minimalne zasoby kadrowe oddziału stanowią m.in. pielęgniarka oddziałowa, będąca pielęgniarką systemu, oraz **pielęgniarki lub ratownicy medyczni** w liczbie niezbędnej do zabezpieczenia prawidłowego funkcjonowania oddziału.

Natomiast w myśl art. 36 ust.1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz.U. Nr 191, poz. 1410 z późn. zm.) w skład zespołu ratownictwa medycznego, zarówno specjalistycznego, jak i podstawowego, wchodzi osoby uprawnione do wykonywania medycznych czynności ratunkowych, w tym **pielęgniarka systemu lub ratownik medyczny**.

Jak wskazuje brzmienie przywołanych przepisów pielęgniarka może, ale nie musi wchodzić w skład zarówno szpitalnego oddziału ratunkowego, jak i zespołu ratownictwa medycznego – przy dokonywaniu obsady ww. oddziału i zespołu uznaniu pracodawcy pozostawiono wybór między pielęgniarką a ratownikiem medycznym. Każdorazowa decyzja w zakresie doboru kadr winna być powzięta z poszanowaniem zasady równego traktowania w zatrudnieniu. Osobie, która czuje się dyskryminowana w dostępie do zatrudnienia ustawodawca gwarantuje możliwość dochodzenia swych racji na drodze sądowej (wszechstronne zbadanie sprawy przez niezawisły organ, skutkujące - w razie potwierdzenia zarzutów - przyznaniem stosownego odszkodowania, zgodnie z art. 18^{3d} k.p.).

a. Kowalczyk
DYREKTOR
Departamentu Prawnego

H. Tulwin
Halina Tulwin